

永田紙業株式会社 行動計画

女性が長く勤め、女性が管理職として活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：

女性社員の平均勤続年数を2年延ばす。

取組内容：

2024年04月～ 女性社員に対するヒアリング（事前問答想定）

2024年10月～ 女性管理職へのヒアリング結果周知と課題に対する意見交換

2024年10月～ 社員に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

目標2：

女性管理職を8名以上とする。

取組内容：

2024年04月～ 女性管理職候補者の検討・選出

2024年10月～ 女性管理職候補者へのヒアリング、現状把握及び課題の分析

2025年04月～ 女性管理職候補者の育成計画作成、上長への共有

2025年04月～ 女性管理職候補者に対する管理職育成研修の実施